



## 阿里巴巴新增四名合夥人 繼續傳承發展使命與文化

中國杭州，2015年12月8日 — 阿里巴巴集團控股有限公司（NYSE：BABA）宣佈四位新成員當選為集團合夥人，他們將承擔起傳承和發展阿里巴巴文化和使命職責。這四位分別是阿里移動事業群總裁及阿里媽媽總裁俞永福、阿里巴巴集團副首席財務官鄭俊芳、螞蟻金融服務集團財務與客戶資金部總經理趙穎和阿里巴巴集團農村淘寶總經理孫利軍。

集團從1999年成立，至2010年開始試行合夥人制度，從創始人文化過渡至合夥人文化，並在2014年正式對外公佈。合夥人制度的出現是為了保障阿里巴巴的使命、願景和價值觀得以傳承，確保集團繼續創新，組織更加完善，增加市場靈活度與競爭力。

根據集團招股書，阿里巴巴合夥人的成員，需要在品德、價值觀、對公司的貢獻等方面符合要求，集團從員工中挑選具備優秀的領導能力，高度認同公司文化，並且對公司發展有積極貢獻，願意為公司文化和使命傳承竭盡全力的員工成為合夥人。除了執行主席馬雲和執行副主席蔡崇信為永久合夥人外，其餘合夥人在離開阿里巴巴集團公司或關聯公司時，即需從阿里巴巴合夥人退休。

截至目前，阿里合夥人總人數已增至34人，同時，阿里合夥人制度越趨年輕化，70後的比例已經超過80%。其中俞永福和孫利軍兩位在業務的前線指揮官更是75後。

阿里合夥人委員會指出，在提升組織結構，快速行動迎接未來挑戰的同時，新加入的四位合夥人將和其餘30位阿里巴巴合夥人一起，繼續捍衛、傳承並提升阿里巴巴的文化、使命和價值觀。

是次合夥人的任命中，值得注意的是當中有像俞永福這樣新加入阿里巴巴的移動互聯網領導人物，也有孫利軍這樣從大學畢業就在阿里B2B業務工作的老將，還包括在財務後台主持大局的兩位阿里巴巴及螞蟻金服財務負責人，合夥人委員會指出，他們分處不同崗位、不同業務、性格經歷各異，但是有一點是共同的大家都熱愛公司、堅持捍衛阿里文化，在日常工作中用行動體現阿里的使命和價值觀，為公司作出貢獻的同時，更積極培養團隊。

阿里巴巴合夥人新成員的加入，需經歷現有合夥人提名，合夥人開會討論，最後共同投票這一系列嚴格的機制。在不斷引入新成員的同時，合夥人也有一整套完備嚴格的退休機制，以保證阿里巴巴合夥人成為一個充滿活力的動態系統，保持阿里巴巴文化的傳承。

###

## 關於阿里巴巴集團

阿里巴巴集團的使命是讓天下沒有難做的生意。集團創立於1999年，以商品交易額（GMV）計算，目前是全球最大的網上及移動商務公司。阿里巴巴集團為企業提供根本的互聯網基礎設施以及營銷平台，讓其可借助互聯網的力量，建立網上業務並與數以億計的消費者和其他企業進行商貿活動。

阿里巴巴集團的主要業務包括：

- 中國最大的網上購物平台淘寶網（[www.taobao.com](http://www.taobao.com)）
- 中國最大的為品牌及零售商而設的第三方平台天貓（[www.tmall.com](http://www.tmall.com)）
- 中國最受歡迎的團購網站聚划算（[www.juhuasuan.com](http://www.juhuasuan.com)）
- 領先的網上旅遊服務平台去啊（[www.alitrip.com](http://www.alitrip.com)）
- 讓全球消費者直接購買中國產品的網上零售市場全球速賣通（[www.aliexpress.com](http://www.aliexpress.com)）
- 中國最大的小企業全球網上批發平台阿里巴巴國際交易市場（[www.alibaba.com](http://www.alibaba.com)）
- 中國領先的網上批發市場1688（[www.1688.com](http://www.1688.com)）
- 以企業及創業者為對象的雲計算服務供應商阿里雲計算（[www.alicloud.com](http://www.alicloud.com)）

## 媒體查詢

陳慧鈴

阿里巴巴集團

電話：+852 9313 5060

電郵：[crystal.chan@alibaba-inc.com](mailto:crystal.chan@alibaba-inc.com)