



阿里巴巴新增四名合伙人 继续传承发展使命与文化

中国杭州，2015年12月8日 — 阿里巴巴集团控股有限公司（NYSE: BABA）宣布四位新成员当选为集团合伙人，他们将承担起传承和发展阿里巴巴文化和使命职责。这四位分别是阿里移动事业群总裁及阿里妈妈总裁俞永福、阿里巴巴集团副首席财务官郑俊芳、蚂蚁金融服务集团财务与客户资金部总经理赵颖和阿里巴巴集团农村淘宝总经理孙利军。

集团从1999年成立，至2010年开始试行合伙人制度，从创始人文化过渡至合伙人文化，并在2014年正式对外公布。合伙人制度的出现是为了保障阿里巴巴的使命、愿景和价值观得以传承，确保集团继续创新，组织更加完善，增加市场灵活度与竞争力。

根据集团招股书，阿里巴巴合伙人的成员，需要在品德、价值观、对公司的贡献等方面符合要求，集团从员工中挑选具备优秀的领导能力，高度认同公司文化，并且对公司发展有积极贡献，愿意为公司文化和使命传承竭尽全力的员工成为合伙人。除了执行主席马云和执行副主席蔡崇信为永久合伙人外，其余合伙人在离开阿里巴巴集团公司或关联公司时，即需从阿里巴巴合伙人退休。

截至目前，阿里合伙人总人数已增至34人，同时，阿里合伙人制度越趋年轻化，70后的比例已经超过80%。其中俞永福和孙利军两位在业务的前线指挥官更是75后。

阿里合伙人委员会指出，在提升组织结构，快速行动迎接未来挑战的同时，新加入的四位合伙人将和其余30位阿里巴巴合伙人一起，继续捍卫、传承并提升阿里巴巴的文化、使命和价值观。

是次合伙人的任命中，值得注意的是当中有像俞永福这样新加入阿里巴巴的移动互联网领导人物，也有孙利军这样从大学毕业就在阿里B2B业务工作的老将，还包括在财务后台主持大局的两位阿里巴巴及蚂蚁金服财务负责人，合伙人委员会指出，他们分处不同岗位、不同业务、性格经历各异，但是有一点是共同的大家都热爱公司、坚持捍卫阿里文化，在日常工作中用行动体现阿里的使命和价值观，为公司作出贡献的同时，更积极培养团队。

阿里巴巴合伙人新成员的加入，需经历现有合伙人提名，合伙人开会讨论，最后共同投票这一系列严格的机制。在不断引入新成员的同时，合伙人也有一整套完备严格的退休机制，以保证阿里巴巴合伙人成为一个充满活力的动态系统，保持阿里巴巴文化的传承。

###

关于阿里巴巴集团

阿里巴巴集团的使命是让天下没有难做的生意。集团创立于1999年，以商品交易额（GMV）计算，目前是全球最大的网上及移动商务公司。阿里巴巴集团为企业提供根本的互联网基础设施以及营销平台，让其可借助互联网的力量，建立网上业务并与数以亿计的消费者和其他企业进行商贸活动。

阿里巴巴集团的主要业务包括：

- 中国最大的网上购物平台淘宝网（www.taobao.com）
- 中国最大的为品牌及零售商而设的第三方平台天猫（www.tmall.com）
- 中国最受欢迎的团购网站聚划算（www.juhuasuan.com）
- 领先的网上旅游服务平台去啊（www.alitrip.com）
- 让全球消费者直接购买中国产品的网上零售市场全球速卖通（www.aliexpress.com）
- 中国最大的小企业全球网上批发平台阿里巴巴国际交易市场（www.alibaba.com）
- 中国领先的网上批发市场1688（www.1688.com）
- 以企业及创业者为对象的云计算服务供应商阿里云计算（www.alicloud.com）

媒体查询

陈慧铃

阿里巴巴集团

电话: +852 9313 5060

电邮: crystal.chan@alibaba-inc.com